

Broj: 01-02/2-286/26 SK/AK
Sarajevo, 06.03.2026. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE BIH
PREDSTAVNIČKI DOM**

**n/r gđin Dragan Mioković, predsjedavajući
n/r gđa Alma Beganović, zastupnica
n/r gđa Ajla Milišić Pepić, zastupnica**

**VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
n/r gđa Edita Kalajdžić, sekretar**

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
**PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO**

Datum: 19-03-2026			
Broj	Priloga	Vrijeme	Stat
05/1	-02-	20	20

Predmet: Odgovor na inicijativu, **dostavlja se-**

Veza: Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 05/1-02-20/26 od 20.01.2026. godine i akt sekretara Vlade Federacije BiH br. 03-04-155-6/26 od 23.01.2026. godine

Poštovani,

Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu zdravstva i Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljena je Inicijativa, koju su, na 28. redovnoj sjednici Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH, održanoj 19.01.2026. godine, podnijele Alma Beganović i Ajla Milišić Pepić, zastupnice u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine. Naime, u cilju razvoja digitalizacije javne uprave i zdravstva, te smanjenja administracije, predmetnom inicijativom predloženo je uvođenje "e-bolovanja" kojim bi se donijele brojne prednosti radnicima i poslodavcima.

S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, ističemo da institut bolovanja odnosno način ostvarivanja i trajanje istog nije predmet Zakona o radu, već isti, između ostalog, sadrži odredbe kojima se propisuje zaštita radnika u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, te pravo radnika da se vrati na rad nakon prestanak privremene spriječenosti.

Odredbom člana. 71. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), propisano je da radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, poslodavac ne može otkazati ugovor o radu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, osim ako je počinio teži prijestup ili težu povredu radne obaveze iz ugovora o radu. U slučajevima i za vrijeme iz stava 1. ovog člana, radniku ne može prestati ugovor o radu koji je zaključen na određeno vrijeme, osim ako je počinio teži prijestup ili težu povredu radne obaveze iz ugovora o radu. U slučaju iz stava 2. ovog člana ugovor o radu na određeno vrijeme se neće smatrati ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u smislu člana 22. stav 4. ovog zakona. S tim u vezi, članom 72. istog zakona propisano je da povreda na radu, bolest ili profesionalna bolest ne mogu štetno utjecati na ostvarivanje prava radnika iz radnog odnosa. Radnik koji je bio privremeno spriječen za rad do šest mjeseci, a za kojeg nakon liječenja i oporavka nadležna zdravstvena ustanova ili ovlaštenu ljekaru utvrdi da je sposoban za rad, ima pravo da se vrati na poslove na kojima je radio prije nastupanja privremene spriječenosti za rad. Ukoliko ne postoji mogućnost da se radnik koji je bio privremeno spriječen za rad duže od šest mjeseci vrati na poslove na kojima

je radio ili na druge odgovarajuće poslove, poslodavac ga može rasporediti na druge poslove prema njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima. Ukoliko ne postoji mogućnost raspoređivanja iz stava 3. ovog člana, poslodavac može, nakon provedenih konsultacija sa vijećem zaposlenika, otkazati radniku ugovor o radu. Radnik je dužan, najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja spriječenosti za rad, pisanim putem obavijestiti poslodavca o privremenoj spriječenosti za rad.

Imajući u vidu navedeno, poslodavac evidenciju o radnom vremenu vodi u skladu sa Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 92/16). Odredbom člana 8. navedenog pravilnika propisani su podaci koji se unose u evidenciju o radnom vremenu, te su, između ostalog, predviđeni podaci koji se odnose na početak i završetak rada, ukupno dnevno radno vrijeme, te vrijeme i razlozi neprisustva na poslu (npr. vrijeme spriječenosti za rad zbog privremene nesposobnosti za rad). Također, poslodavac je dužan, na odgovarajući način, a u skladu sa stvarnim stanjem, voditi propisane podatke, koji se u skladu sa članom 9. navedenog pravilnika, vode za obračunsko razdoblje koje je utvrđeno za isplatu plaće.

Shodno navedenom, povreda na radu, bolest ili profesionalna bolest ne mogu štetno utjecati na ostvarivanje prava radnika iz radnog odnosa. Naime, radnik je dužan najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja spriječenosti za rad, pisanim putem obavijestiti poslodavca o privremenoj spriječenosti za rad, a poslodavac će u skladu sa članom 8. stav 9. navedenog pravilnika, evidentirati neprisustvo na poslu zbog privremene nesposobnosti za rad. Poslodavac će u skladu sa članom 9. navedenog pravilnika evidenciju voditi na odgovarajući način, u skladu sa stvarnim stanjem, za obračunsko razdoblje koje je utvrđeno za isplatu plaće. Pored toga, poslodavac evidenciju mora voditi uredno, razumljivo i ažurno na početku i na kraju radnog dana radnika, odnosno drugog lica angažovanog na radu, a u slučaju da neki od podataka koji se vode u evidenciji nije poznat na početku radnog dana, poslodavac je dužan isti unijeti u evidenciju odmah nakon saznanja tog podatka.

Međutim, imajući u vidu dostavljenu zastupničku inicijativu kojom se predlaže uvođenje instituta „e-bolovanja“, obavještavamo Vas da razmatranje opravdanosti iste nije u nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, s obzirom da navedeno nije predmet propisa iz oblasti rada i radnih odnosa, već posebnih propisa iz oblasti zdravstvenog osiguranja. Naime, postupak utvrđivanja, trajanje privremene spriječenosti za rad i vršenje nadzora nad korištenjem iste, predmet je Zakona o zdravstvenom osiguranju i drugih propisa iz ove oblasti, čije je tumačenje i davanje mišljenja u vezi njihove primjene, u isključivoj nadležnosti Federalnog ministarstva zdravstva.

S tim u vezi, s obzirom da razmatranje predmetne inicijative nije u nadležnosti ovog ministarstva, potrebno je da opravdanost iste sa aspekta svoje nadležnosti, razmotri Federalno ministarstvo zdravstva, kojem je zastupnička inicijativa pomenutim aktom Vlade Federacije BiH, također dostavljena na nadležno postupanje i razmatranje. Napominjemo da u slučajevima kada jedan zakon uređuje pitanja koja nisu predmet drugog zakona, takvi propisi se mogu provoditi, pod uvjetom da njihova primjena ne dovodi do međusobne kolizije.

S poštovanjem,



Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a